



## الطموح الدورة التدريبية: قيادة استراتيجية فاعلة لتحقيق التميز في التخطيط التنظيمي

اغسطس ٢٠٢٦ ٢١ - ١٧

كيب تاون - \*

(للشخص الواحد) € ٦٠٠٠

Ref: #PLA7981\_537601



## مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة

علمية وعملية، تستند الحيوية بين القيادة الفعالة ونجاح التخطيط تقدم هذه الدورة رحلة متكاملة لاستكشاف العلاقة التحويلية، سيتعرف المشاركون على كيفية إلى أبحاث جون ماكسويل John C. Maxwell في الاستراتيجية. من خلال منهجية من قطاعات يقدم BIG BEN Training Center محتوى فريداً يجمع تحويل الرؤى القيادية إلى خطط تنفيذية ملموسة. القيادة التنظيمية. سيكتسب المتدربون متنوعة، مع التركيز على تطوير مهارات صنع القرار بين النظريات الأكاديمية ودراسات الحالة وضمان محاذاة الأهداف الاستراتيجية مع التوجهات أدوات عملية لقيادة فرق التخطيط، وتحفيز الابتكار، والتكيف مع التحديات الأعمال الديناميكية المؤسسة الطموحة، مما يعزز التنافسية في بيئات

## الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- كبار التنفيذيين وقادة المؤسسات
- مديرو الإدارات الاستراتيجية والتخطيط
- رؤساء أقسام تطوير الأعمال
- المستشارون الاستراتيجيون
- القيادات الوسطى المسؤولة عن تنفيذ الخطط
- رواد الأعمال ومديرو المشاريع

## القطاعات والصناعات المستهدفة



- القطاع المالي والمصرفي
- الصناعات التحويلية والخدمية
- قطاع الرعاية الصحية
- التعليم والتدريب
- الهيئات الحكومية والوزارات
- شركات التكنولوجيا والتحول الرقمي

## الأقسام المؤسسية المستهدفة

- الإدارة العليا
- التخطيط الاستراتيجي
- تطوير الأعمال
- الموارد البشرية الاستراتيجية
- إدارة المشاريع
- الجودة والتميز المؤسسي

## أهداف الدورة التدريبية

- أتقن المهارات التالية؛ بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد
- تحليل دور القيادة في تشكيل الرؤية الاستراتيجية
- تصميم خطط استراتيجية متكافة مع أهداف المؤسسة
- تطوير مؤشرات أداء قيادية لقياس نجاح التخطيط
- تمكين فرق العمل لتنفيذ الخطط الاستراتيجية
- إدارة المخاطر والأزمات أثناء التحول التنظيمي
- توظيف أدوات التخطيط السيناريو لاستشراف المستقبل
- تعزيز الابتكار في صياغة الخطط التنفيذية



## منهجية الدورة التدريبية:

في الشركات الناشئة. وورش العمل التطبيقية، ومناقشة دراسات الحالة تعتمد الدورة على مزيج من المحاضرات التفاعلية، وتلقي تغذية راجعة فورية من خبراء BIG، سيشارك المتدربون في تمارين محاكاة لقيادة فرق الواقعية مثل تحولات القيادة الأداء. يُستخدم جمعياً لتحديات التكامل بين القيادة والتخطيط، مع تشمل الجلسات تحليلاً. BEN Training Center التخطيط، بما يضمن نقل المعرفة إلى بيئة أسلوب "التعلم القائم على التحديات" لتعزيز مهارات تطبيقات عملية على أدوات قياس العمل الفعلية التكيف الاستراتيجي،

## خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

### على التخطيط الفعال الوحدة الأولى: أسس القيادة الاستراتيجية وتأثيرها

- مفاهيم القيادة التحويلية والتكيفية.
- الاستراتيجية: تحليل العلاقة بين الرؤية القيادية والخطط
- دور القيادة في تشكيل ثقافة التخطيط.
- أدوات تقييم البيئة التنافسية.
- دراسة حالات لنجاح وفشل التكامل القيادي.
- تصميم مؤشرات الأداء القيادي.
- ورشة عمل: تحليل فجوات القيادة.

### القيادة الفاعلة الوحدة الثانية: بناء الخطط الاستراتيجية في ظل



- منهجيات صياغة الأهداف الذكية
- تحديد أولويات الموارد البشرية والمادية
- إدارة المخاطر الاستراتيجية
- تطوير خطط الطوارئ
- تمكين القيادات الوسطى في التنفيذ
- دراسة حالة: إدارة الأزمات في القطاع الصحي
- تمارين محاكاة صنع القرار

### الوحدة الثالثة: تحفيز الابتكار والتحول في التخطيط

- القيادة الابتكارية واستشراف المستقبل
- آليات تحفيز الإبداع في فرق العمل
- تخطيط السيناريوهات المستقبلية
- التكيف مع التحول الرقمي
- دراسة حالة: قيادة التغيير في المؤسسات الحكومية
- ورشة عمل: بناء خطط ابتكارية
- تقييم أثر الابتكار على التنافسية

### الوحدة الرابعة: تنفيذ الخطط ومتابعة الأداء

- آليات متابعة التنفيذ والتعديل في الوقت المناسب
- توظيف تقنيات محاذاة الأهداف
- التواصل الفعال كأداة قيادية
- إدارة مقاومة التغيير
- المالي، دراسة حالة: نجاح تنفيذ الاستراتيجيات في القطاع
- تمارين قيادة فرق التخطيط
- تطوير أنظمة التقارير الدورية



## الوحدة الخامسة: استدامة النجاح الاستراتيجي

- قياس العائد من الاستثمار في التخطيط
- بناء قدرات القيادة المستدامة
- التجديد الاستراتيجي والتكيف مع التحديات
- نماذج التميز المؤسسي
- دراسة حالة: استدامة الخطط في الشركات العائلية
- تطوير خطط التوريث القيادي
- ختام الدورة: تقديم مشاريع المتدربين

## الأسئلة المتكررة:

### التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة

### الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام،

ساعة تدريبية راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

## سؤال للتأمل:

الأساسية للمؤسسة؟ مع التغيرات السريعة والثبات على المبادئ كيف يمكن للقيادة أن توازن بين المرونة في التكيف

الاستراتيجية

### ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



يقدم BIG BEN القيادة والتخطيط، من خلال منهجية تطبيقية تعتمد تركيز هذه الدورة على التكامل العملي بين مفاهيم مع تركيز خاص على قيادة التحول في رؤى مستمدة من دراسات الحالة في Training Center على تحليل التحديات الواقعية. تفاعلية لقياس مؤشرات الأداء القيادي، وتمارين البيئات المعقدة. يتميز المحتوى بتصميم ورش عمل قطاعات متنوعة، الاستراتيجية، من نقل الخبرات مباشرة إلى سياقاتهم العملية. تعتمد محاكاة لصنع القرار تحت الضغط، مما يمكن المشاركين في قدرات التخطيط الاستراتيجي مع تجنب النماذج النظرية المجردة، لضمان تحقيق الدورة على أبحاث حديثة في القيادة تأثير ملموس