



## الممارسات الدورة التدريبية: مبادئ الحوكمة المؤسسية وأفضل

Ref: #GRC4225



## مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

أعلى مستويات وأفضل الممارسات لمحة شاملة وعملية حول كيفية تأسيس تقدّم الدورة التدريبية: مبادئ الحوكمة المؤسسية وشرح شامل لـ أفضل ممارسات الشفافية والمساءلة والفعالية. تضمن الدورة تناول هيكل متكامل للحوكمة المؤسسية يحقق وتكوين مجلس إدارة فعّال ومتنوع. من خلال الحوكمة، مع التركيز على أهمية إدارة المخاطر مدخل إلى مبادئ الحوكمة حالة من أيضاً على سياسات الحوكمة وإنشاء وثائق حوكمة تدعم مقارنات بين النماذج العالمية، سيتعرف المشاركون المؤسسية مؤسسات ناجحة تعاطت مع تحديات الحوكمة بحرفية الإطار التنظيمي. تشتمل الدورة على دراسات

repository.univ-msila.dz+13tamayuz.ae+13journal.pass.ps+13deloitte.wsj.com+1investopedia.com+1.

الثقة بين المستثمرين تفاعلي، يمزج بين النظرية والتطبيق، لتعزيز وتُدار الجلسات ضمن BIG BEN Training Center بأسلوب والامتثال التنظيمي. وأصحاب المصلحة، وبالتالي رفع الأداء المؤسسي الشفافية المؤسسية وتعظيم

## الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:



- المدير التنفيذي والمسؤولين التنفيذيين.
- أعضاء مجلس الإدارة ونوابهم.
- مديري الجودة والامتثال.
- مسؤولي العمليات وإدارة المخاطر.
- مسؤولي الشؤون القانونية والقانونية.
- مسؤولي الشفافية والإفصاح المالي.

### القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع الحكومي والمؤسسات العامة.
- الشركات الخاصة والعائلية.
- القطاع المصرفي والمالي.
- المؤسسات غير الربحية والمنظمات الدولية.
- مؤسسات التعليم العالي والتدريب.
- الهيئات الحكومية وما في حكمها.

### الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- مجلس الإدارة والهيئة القانونية.
- إدارة المخاطر والامتثال.
- الشؤون المالية والتدقيق الداخلي.
- إدارة الجودة والحوكمة المؤسسية.
- العلاقات العامة والإفصاح التنظيمي.

### أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد



- الحوكمة. فهم مبادئ الحوكمة المؤسسية وإعادة تصميم هيكل
- والمساءلة. تطبيق أفضل ممارسات الحوكمة لتعزيز الشفافية
- إنشاء وتوثيق سياسات الحوكمة والحوكمة الداخلية.
- والتنظيمات. إدارة المخاطر المؤسسية بما يتوافق مع الامتثال
- الدولية. تكوين مجلس إدارة متنوع وفَعَّال وفق المعايير
- المصلحة. تعزيز دور الحوكمة في زيادة ثقة المستثمرين وأصحاب

## منهجية الدورة التدريبية:

الحوكمة وأبرزت أثرًا مفاهيمي ونقاشات جماعية مثل: دراسة حالات حقيقية من تستخدم الدورة أسلوبًا تفاعليًا يجمع بين عرض التشاركي من خلال ورش عمل جماعية واضحاً في الأداء. journal.pass.ps سيُعتمد على مؤسسات نجحت في تطبيق مبادئ جلسات كما تُدمج جلسات محاكاة تفاعلية لإدارة الأزمات مهّمتها تطوير وثائق الحوكمة وصياغة سياسات داخلية. تقنيات التعلم التحسين في مؤسساتهم. تُراعي تغذية راجعة فردية تُمكن المشاركين من تقييم واتخاذ القرار وتقويم الأداء، بالإضافة إلى وضوح المفاهيم المستهدفة ودعم الفهم العميق الطريقة تنويع الكلمات المفتاحية ضمن المحتوى تجاربهم وتحديد فرص والقابل للتنفيذ. لتعزيز

## خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

### الوحدة الأولى: أسس ومفاهيم الحوكمة المؤسسية:



- مفهوم الحوكمة المؤسسية وأدواتها.
- مبادئ الحوكمة: الشفافية والمساءلة.
- هيكل الحوكمة الداخلية وتوثيق السياسات.
- دور مجلس الإدارة في الحوكمة المؤسسية.
- المسؤوليات القانونية والأخلاقية.
- تطبيق الحوكمة في القطاع الحكومي.
- مقارنة بين نماذج الحوكمة العالمية.

## الوحدة الثانية: أفضل ممارسات الحوكمة:

- إعداد وثائق الحوكمة وسياساتها.
- إدارة المخاطر المؤسسية وتنظيمها.
- تقييم الأداء وضبط المقاييس.
- تعزيز ثقافة الشفافية والإفصاح.
- تكوين مجلس إدارة متنوع وفعال.
- أساليب مساءلة أصحاب المصالح.
- دمج الحوكمة مع استراتيجيات ESG.

## الوحدة الثالثة: بناء إطار داخلي للحوكمة:

- كيف تُنشأ سياسات الحوكمة المؤسسية.
- خطوات وضع نظام داخلي للحوكمة.
- آليات الوصف الوظيفي والأدوار.
- أدوات الرقابة والتدقيق الداخلي.
- مبادئ الامتثال التشريعي والتنظيمي.
- إعداد الخطط للاستجابة للأزمات.
- تسلسل العمل داخل مؤسساتك.





## الوحدة الرابعة: دراسة حالات وتطبيقات عملية:

- حالات نجاح وتحديات في الحوكمة.
- تحليل مؤسسة حكومية طبقت الحوكمة.
- دراسة شركات معايير ESG.
- دروس من فشل حوكمة الشركات.
- ورشة لصياغة سياسة داخلية.
- محاكاة مجلس إدارة افتراضي.
- مراجعة السياسات والسيطرة.

## الوحدة الخامسة: استدامة الحوكمة وتحسين الأداء:

- تقييم دوري وتطوير الهيكل.
- إشراك أصحاب المصالح في الحوكمة.
- دور التقارير المالية والإفصاح.
- رصد المخاطر والتحديات التنظيمية.
- تعزيز الشفافية والمسائلة المستمرة.
- ربط الحوكمة بإستراتيجية النمو.
- خطط تدريبية وترقية أدوار الحوكمة.

## الأسئلة المتكررة:

**التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل**

لا توجد شروط مسبقة

**الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد**



المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

## سؤال للتأمل:

لممارسة الحوكمة الاستباقية؟ الرقابة التنظيمية وحرية اتخاذ القرارات داخل كيف يمكن تحقيق توازن فعال بين هيمنة إجراءات مؤسسات تطمح

**ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟**



مجربة. تُقدّم المؤسسة وأفضل الممارسات في إطار تدريبي تطبيقي، تقدّم الدورة رؤية متكاملة تجمع بين مبادئ الحوكمة التفاعلية، وجلسات الدورة في BIG BEN Training Center بأسلوب متكامل مستمد من دراسات حالة واقعية وتقنيات على بناء إطار داخلي للحوكمة يتناسب مع التغذية الراجعة الفردية والجماعية. ما يميزها هو يجمع بين ورش العمل، والمحاكاة وزيادة المخاطر المؤسسية، وتكوين مجلس إدارة متنوع يساهم في بيئة كل منظمة، مع إدماج أدوات فعالة لإدارة تركيزها المالية، ما يعزز قدرة ثقة المستثمرين. تُركّز الدورة على دمج الحوكمة رفع الأداء المؤسسي، والمصادقية التنظيمية، والتنظيمية في بيئات ديناميكية. وبالتالي المؤسسات على المنافسة والامتثال للمتطلبات والاستدامة (ESG) والشفافية المؤسسية والثقة المستمرة بين أصحاب المصالح. تمثل استثماراً استراتيجياً يعزز من الكفاءة القانونية