



والغاز الدورة التدريبية: منهجيات الصحة والسلامة المهنية في قطاع النفط

اغسطس ٢٠٢٦ ٢٨ - ٢٤

طوكيو

(للشخص الواحد) € ٦٥٠٠

Ref: #OG3996_286337



مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة



www.bigben-training.com



صحة وسلامة مهنية قوية وفعالة





لأ الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- مديرو الصحة والسلامة المهنية.
- مهندسو السلامة.
- أخصائيو المخاطر.
- المشرفون والمديرون في المواقع التشغيلية.
- المدققون الداخليون لأنظمة السلامة.
- الموظفون المسؤولون عن الامتثال للوائح.
- المتخصصون في الموارد البشرية.
- مهندسو العمليات والصيانة.
- المديرون التنفيذيون المعنيون بالسلامة.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- التكرير، صناعة النفط والغاز (الاستكشاف، الإنتاج، النقل،
- شركات خدمات حقول النفط.
- الصناعات الكيماوية والبتروكيماوية.
- قطاع الطاقة والمرافق.
- قطاع البناء والتشييد.
- شركات النقل والخدمات اللوجستية.
- والسلامة، الجهات الحكومية والوزارات المعنية بالصحة
- الهيئات الحكومية وما في حكمها.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:



- إدارة الصحة والسلامة والبيئة (HSE)
- قسم العمليات والإنتاج
- إدارة الموارد البشرية
- قسم الصيانة
- إدارة المشاريع
- قسم الامتثال والشؤون القانونية
- إدارة التدريب والتطوير
- قسم المشتريات (لتقييم الموردين)

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- إدارة الصحة والسلامة المهنية، فهم المتطلبات الأساسية لمعيار ISO 45001 للأنظمة
- النفط والغاز، تحديد وتقييم المخاطر والأخطار في بيئة العمل بقطاع
- الفعالة، تطوير وتنفيذ برامج الصحة والسلامة المهنية
- إجراء عمليات تدقيق داخلية للأنظمة إدارة السلامة
- وضع خطط الاستجابة للطوارئ والتحقيق في الحوادث
- الموظفين، تعزيز ثقافة السلامة الإيجابية والمشاركة بين
- الصلة، الامتثال للتشريعات واللوائح المحلية والدولية ذات
- للمؤسسة، تحسين الأداء العام للصحة والسلامة المهنية

منهجية الدورة التدريبية:



مع التطبيقات ISO ٤٥٠٠ ١٢ وشاملة، تُركز على دمج المعرفة النظرية بمعايير تعتمد هذه الدورة التدريبية على منهجية تفاعلية محاضرات مُصممة بعناية، تُدعم بدراسات حالة الحقيقية لقطاع النفط والغاز. يتم تقديم المحتوى من العملية في بيئة العمل تُشجع الدورة تُمكن المتدربين من تحليل المخاطر، تطوير إجراءات واقعية لحوادث صناعية كبرى، وورش عمل تطبيقية خلال مما يُعزز التعلم الجماعي ويُنمي على النقاشات المفتوحة وتبادل الخبرات بين العمل الآمنة وتصميم خطط الطوارئ. للمخاطر وتحديد المعقدة. تتضمن المنهجية تمارين عملية تُمكن مهارات التفكير النقدي في سيناريوهات السلامة المشاركين، تغذية راجعة بناءة ومستمرة Training Center الإجراءات التصحيحية والوفائية. يقدم BIG BEN المتدربين من إجراء تقييمات تحقيق بيئة عمل خالية من تصميم، تنفيذ، وصيانة أنظمة إدارة الصحة والسلامة للمتدربين، ويتم التركيز على تطوير القدرة على الحوادث والإصابات في أحد أخطر القطاعات الصناعية المهنية الفعالة، بهدف

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية)

وإطار ISO ٤٥٠٠ ١٢ الوحدة الأولى: أساسيات الصحة والسلامة المهنية



- والغاز، مقدمة إلى الصحة والسلامة المهنية في قطاع النفط
- أهمية إدارة الصحة والسلامة والبيئة ((HSE))
- ٢٥٠٠ ١٣ تطور معايير السلامة: من ١٨٠٠ ١٣ OHSAS إلى ISO
- المهنية ((OH&S MS)) المبادئ الأساسية لنظام إدارة الصحة والسلامة
- فوائد تطبيق ٢٥٠٠ ١٣ ISO للمؤسسات
- مسؤوليات الإدارة العليا والتزامها بالسلامة
- الامتثال القانوني والتشريعي

المهنية. الوحدة الثانية: تخطيط نظام إدارة الصحة والسلامة

- تحديد سياق المنظمة والأطراف المعنية
- تحديد المخاطر والفرص في نظام إدارة السلامة
- الأخرى. تحديد وتتبع المتطلبات القانونية والمتطلبات
- تخطيط الإجراءات لمعالجة المخاطر والفرص
- تحديد الأهداف والخطط لتحقيق أهداف الصحة والسلامة
- عملية تقييم المخاطر وتحديد الضوابط
- مصفوفة المخاطر وتقنيات تحليل المخاطر

الوحدة الثالثة: دعم العمليات والتشغيل الآمن



- المعلومات: تخصيص الموارد: الأفراد، البنية التحتية،
- الكفاءة، الوعي، والتواصل الفعال في السلامة.
- إدارة الوثائق والمعلومات الموثقة.
- التحكم التشغيلي والتخطيط.
- إدارة التغيير في العمليات والمعدات.
- إدارة الطوارئ والتأهب للاستجابة.
- إجراءات العمل الآمنة والتتبع.

الوحدة الرابعة: تقييم الأداء والتحسين المستمر.

- مراقبة وقياس الأداء في الصحة والسلامة المهنية.
- تقييم الامتثال للمتطلبات القانونية.
- تحقيق الحوادث وحالات عدم المطابقة.
- تحديد الأسباب الجذرية والإجراءات التصحيحية.
- المهنية: التدقيق الداخلي لنظام إدارة الصحة والسلامة
- السلامة: مراجعة الإدارة (Management Review) لنظام
- مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) للسلامة.

ومستقبل OHS: الوحدة الخامسة: ثقافة السلامة، الحوادث الكبرى

- بناء ثقافة سلامة إيجابية ومشاركة الموظفين.
- دور القيادة في تعزيز السلامة.
- تحليل الحوادث الكبرى والدروس المستفادة.
- دور التكنولوجيا والابتكار في تعزيز السلامة.
- الصحة المهنية والرفاهية في بيئة العمل.
- والغاز: التحديات المستقبلية للصحة والسلامة في قطاع النفط
- الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية في OHS.



الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

مخاطر جديدة مثل الاصطناعي في الصناعة، كيف يمكن لمنهجيات الصحة في ظل التطور المتسارع للتقنيات الرقمية والذكاء دور الإنسان في أنظمة السلامة الذكية؟ الأمن السيبراني والأتمتة المفرطة، وهل يجب إعادة والسلامة المهنية أن تتكيف مع تعريف

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



لقطاع النفط والغاز وفقاً متكاملًا للصحة والسلامة المهنية، مع تركيز خاص على تمييز هذه الدورة بتقديمها منهجاً تطبيقياً عامة، تُقدم أمثلة ودراسات حالة واقعية لمعيار ISO 45001 على عكس الدورات التي قد تقدم تلبية المتطلبات الصارمة في بيئات عملهم الجذرية والدروس المستفادة منها، مما يُمكن لحوادث صناعية كبرى، مع تحليل مفصل لأسبابها معلومات المخاطر، تطوير إجراءات العمل الآمنة، المعقدة. تُسلط الدورة الضوء على الجوانب العملية المتدربين من تطبيق المعرفة مباشرة العملي بناء ثقافة سلامة قوية ومستدامة. هذا المزيج من والتحقيق الفعال في الحوادث، بالإضافة إلى كيفية مثل تقييم في إعداد مهنيين قادرين على المكثف، والرؤى الاستراتيجية حول التحسين المستمر، المعرفة المعيارية العميقة، التدريب في قطاع النفط والغاز، قيادة التحسينات في مجال الصحة والسلامة المهنية يجعل هذه الدورة متميزة