



الاستراتيجي الدورة التدريبية: نماذج 'OKR' وتكاملها مع التخطيط

يوليو ٢٠٢٦ - ٢٤ - ٢٠

لشبوقة

(للشخص الواحد) € ٤٤٠٠

Ref: #PLA3852_147119



مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة

المؤسسي، بما يعزز الرؤية الاستراتيجية من بناء نماذج OKR مترابطة مع تركز هذه الدورة على تمكين القادة ومديري رئيسية قابلة للقياس. يستعرض BIG BEN Training Center ويرسخ ثقافة أداء عالية قائمة على أهداف ونتائج التخطيط الاستراتيجي إلى التنفيذ. يتعمق أحدث الأساليب التطبيقية وتحليل فجوات الأهداف على مدار خمسة أيام رحلة معرفية تجمع بين BIG BEN Training Center الاستراتيجي وتخطيط الموارد، مستعيناً البرنامج في مفاهيم نماذج OKR ودورها في تحسين لإحداث انتقال سلس من الرؤية معاصرة، يتعرف عالمياً. من خلال OKR الذي أسهم في انتشار إطار خبرات الكاتب الأكاديمي جون دويرر John Doerr الابتكار المضافة لدعم اتخاذ القرار المستند المشاركون على طرق تقييم الإنجاز المرحلي وتوظيف دراسات حالة حية، وأمثلة صناعية تكامل KPI محتوى عملياً يربط بين الثقافة المؤسسية الشفافة إلى البيانات. يقدم BIG BEN Training Center مؤشرات القيمة المتدرب قادراً على تصميم خرائط طريق في رفع كفاءة الأداء. بنهاية الدورة، OKR مع وتحسين دورات التخطيط، مع إبراز أثر إلى نتائج قابلة للتحقق، استراتيجية واضحة تنسجم مع أهداف مؤسسته وتترجم سيكون

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة



- المدبرون التنفذيون.
- مديرو التخطيط الاستراتيجي.
- قادة الفرق التشغيلية.
- خبراء إدارة الأداء.
- الاستشاريون في مجال التحول المؤسسي.
- مديرو المشاريع والبرامج.
- المحللون الاستراتيجيون.
- مديرو الموارد البشرية.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع الحكومي والهيئات شبه الحكومية.
- الصناعات التقنية والابتكارية.
- الخدمات المالية والمصرفية.
- الطاقة والمرافق.
- الصناعات التحويلية.
- التجزئة وسلاسل الإمداد.
- التعليم والرعاية الصحية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة التخطيط الاستراتيجي.
- إدارة الأداء وإعداد التقارير.
- إدارة الموارد البشرية والتطوير التنظيمي.
- إدارة المشاريع والمحافظة.
- الأقسام المالية والتحليلية.
- وحدات التحول الرقمي والابتكار.



أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية؛ بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- المؤسسة؛ صياغة OKR عالية الجودة ومتوافقة مع أولويات
- التشغيلية؛ مواءمة الأهداف على مستوى الإدارات والفرق
- رصد النتائج وإعداد تقارير أداء استراتيجية مؤثرة؛
- والتحليل؛ استخدام منهجية البيانات الضخمة لدعم القياس
- تحفيز فرق العمل عبر دورات مراجعة OKR التفاعلية؛
- المؤسسي؛ وضع خرائط طريق استراتيجية مستدامة تدعم النمو

منهجية الدورة التدريبية:



إلى مشروعات تفاعلي تشمل محاضرات تطبيقية، وحلقات نقاش مع قادة يعتمد BIG BEN Training Center على منهجية تعلم لتصميم OKR مرتبطة بالرؤية الحقيقية في القطاع الحكومي والصناعي. تُشجّع الفرق متخصصين وتحليل دراسات حالة مستندة بيانات حديثة. توفر الجلسات التفاعلية فرصاً لتبادل المؤسسية وتحليل فجوات التنفيذ باستخدام نماذج على العمل الجماعي القادة من توجيه فرقهم نحو بينما تتيح التمرينات الفردية تطوير مهارات كتابة الخبرات وممارسة أدوات تقييم الإنجاز المرحلي المدربين والخبراء لتحسين خططهم، كما يُطبّقون التميز. يحصل المشاركون على تغذية راجعة فورية من أهداف ذكية وتمكين ويضمن نقل المعرفة إلى الاستراتيجية بعيداً عن بيئات الأدوات الجاهزة، مما أسلوب العصف الذهني لتطوير خرائط الطريق الممارسة العملية يعزز التفكير النقدي

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية)

الاستراتيجي الوحدة الأولى: مفاهيم OKR وأسس التخطيط



- تعريف OKR ودوره في تحقيق الرؤية
- علاقة OKR بنماذج التخطيط التقليدية
- مبادئ صياغة أهداف عالية التأثير
- تحليل الفجوات بين الواقع والطموح
- تحديد مؤشرات النجاح الاستراتيجي
- بناء ثقافة شفافية الأداء
- أمثلة تطبيقية من قطاعات متنوعة

للمقياس الوحدة الثانية: بناء أهداف ونتائج رئيسية قابلة

- صياغة أهداف ذكية مرتبطة بالقيم المؤسسية
- تحديد نتائج رئيسية قابلة للمقياس الكمي
- استخدام البيانات لتحديد خطوط الأساس
- التوازن بين الطموح والواقعية في الأهداف
- ربط النتائج الرئيسية بالمبادرات التنفيذية
- التأكد من توافق الأهداف عبر الإدارات
- مراجعة النطاق والزمن لكل هدف

المؤسسية الوحدة الثالثة: مواءمة OKR مع الرؤية والرسالة



- هيكلية شجرة القيمة وربطها بالأهداف
- مواءمة OKR على مستوى الفريق والإدارة العليا
- التواصل الاستراتيجي وتبني ثقافة النتائج
- تقييم أثر OKR على أصحاب المصالح
- إدارة المخاطر المرتبطة بتحقيق الأهداف
- تحفيز الفرق عبر الشفافية والتغذية الراجعة
- تحليل حالات دراسية للتكامل الناجح

التقدم الوحدة الرابعة: مؤشرات الأداء المتقدمة وتقييم

- اختيار مؤشرات أداء استراتيجية داعمة
- تكامل KPI مع OKR لرصد التقدم
- لوحات متابعة الأداء التفاعلية
- تحليل البيانات الضخمة لدعم القرار
- قياس القيمة المضافة للأهداف
- مراجعة ربع سنوية وتحليل الإنجاز المرحلي
- استخدام تقارير الأداء في تحسين الخطط

التغيير الوحدة الخامسة: دمج OKR في الحوكمة وإدارة

- دور القيادة في تبني OKR المؤسسية
- نموذج الحوكمة لدعم الشفافية
- إدارة التغيير الثقافي والسلوكي
- دمج OKR في دورات التخطيط السنوية
- آليات مكافأة الأداء القائم على النتائج
- تحسين عمليات المراجعة والمتابعة
- صياغة خارطة طريق للتحسين المستمر



الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

أهدافاً OKR، دون التأثير على ثقافة الأداء؟ كيف يمكن للمؤسسة موازنة الطموح والواقعية في صياغة

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



المستند إلى أعمال جون دويرا الاستراتيجية والعملية معاً، إذ تجمع بين عمق تتميز هذه الدورة بتركيزها المتوازن على الجوانب
في بيئات متنوعة. يعايش BIG BEN Training Center والخبرات التطبيقية التي يقدمها John Doerr المحتوى الأكاديمي
OKR متكاملة مع المعاصرة في القطاعات الحكومية والتقنية والصناعية، المشاركون سيناريوهات حقيقية تعكس التحديات
الدورة إطاراً شاملاً لتحليل فجوات الأهداف التخطيط الاستراتيجي لضمان تحقيق القيمة المضافة. ويتعلمون كيفية بناء نماذج
التعلم بالعمل، البيانات الضخمة في التنبؤ بالأداء المستقبلي. كما وتصميم مؤشرات الأداء المتقدمة، إضافة إلى توظيف تقدم
مما يرسخ ثقافة أداء عالية ويعزز وتضمن للمتدربين تطبيق المفاهيم داخل مؤسساتهم فور تُقدّم منهجية تفاعلية تعتمد على
شفافية النتائج عبر جميع المستويات التنظيمية الانتهاء،